

Interview Form نموذج مقابلة شخصية

Date and time		التاريخ
Interviewee name		الاسم
Organisation name		اسم المنظمة
Job		الوظيفة
Question 1	ما هي الأشياء التي تحفزك في العمل؟	السؤال الأول
	What motivates you (and your staff, if he is a project manager)?	
Notes and comments		ملاحظات
Question 2	هل تعتقد ان الناس مختلفين في تحفيزهم؟ ولماذا؟	السؤال الثاني
	Do you think that people can be motivated differently? If YES please say why?	
Notes and comments		ملاحظات
Question 3	مالذي يجعلك غير محفز؟	السؤال الثالث
	What makes you de-motivated?	
Notes and comments		ملاحظات
Question 4	الى أي درجة تعتقد ان المحفزات التالية مهمة	السؤال الرابع
	To what extent do think these factors are important in motivating people in software engineering environments? Rate as the following: (3 Important - 2 Natural - 1 Not Important - 0 I don't know)	

List of motivators

المحفزات

	Motivators list	rate				
		0	1	2	3	
1	Rewards and incentives					المكافآت والجوائز
2	Development needs to be addressed					احتياجات العمل والتطوير والبرمجة
3	Variety of work					تنوع العمل
4	Career path					الطور الوظيفي
5	Empowerment/responsibility					الاحساس بالمسؤولية
6	Good management					الادارة الناجحة
7	Sense of belonging/supportive relationships					الشعور بالانتماء للمنظمة والدعم
8	Work/life balance					موازاة العمل والبيت
9	Working in a successful company					العمل في شركة ناجحة
10	Employee participation/involvement/working with others					مشاركة العمل مع الموظفين والعمل ضمن فريق
11	Feedback					التغذية الراجعة في العمل
12	Recognition					الاطراء والثناء
13	Equity					العدالة
14	Trust/respect					الثقة والاحترام
15	Technically challenging work					الأعمال التقنية ذات طاب التحدي
16	Job security/stable environment					الأمان الوظيفي وبيئة العمل
17	Identify with the task					التواؤم مع المهام المسندة
18	Autonomy					الاستقلالية
19	Appropriate working conditions/ environment/ good equipment/tools/physical space/ quiet					ضروف العمل المناسبة وتوفر الأدوات اللازمة والمعدات
20	Making a contribution/task					الفوز في تحديات العمل والاسهام والبروز

Interviewer : Mohammed A Bindrees
Heriot Watt University
Mb336@hw.ac.uk
June 2013



	significance					
21	Sufficient resources					اكتفاء الادوات
22	Team quality					جودة الفريق
23	Creativity/innovation					الابداع والابتكار
24	Fun					المرح
25	Professionalism					التفوقية والالتقان
26	Having an ideology					المثالية
27	Non-financial benefits					محفزات غير مالية
28	Penalty policies					الغرامات والجزاءات
29	Good relationship with users/customers					العلاقات الجيدة مع المستخدمين والعملاء

Thank you for participation

شكرا لك على المساهمة وقبول الدعوة للمشاركة

Mohammed Bindrees

Mobile: 009665540011282

Moh.drees@gmail.com